



COMMENT SE DÉROULE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ?

L'assistant social du travail (ou un autre membre de l'équipe pluridisciplinaire) intervient sur demande du médecin du travail et travaille en collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire du SPSTI*, notamment les psychologues du travail, les infirmiers en santé au travail et les ergonomes.

Il intervient en complément des démarches et conseils visant à adapter le poste de travail à la situation du travailleur, pour **lutter contre la désinsertion professionnelle**.

L'assistant social du travail (ou un autre membre de l'équipe pluridisciplinaire) s'appuie sur des **entretiens individuels**, au cours desquels il recueille des informations sur le travailleur, pour **appréhender son environnement familial et professionnel et aborder sa situation financière personnelle**.

Sur la base de ces informations, est établi un **diagnostic de la situation**, et sont proposées des solutions et des **actions à mettre en œuvre**, en accord avec le travailleur, comme par exemple l'orientation vers les organismes sociaux compétents ou l'accompagnement pour obtenir des prestations.

Il informe sur les possibilités de formation, bilan de compétences, l'essai encadré, et accompagne le travailleur dans la déclaration RQTH.

L'accompagnement social est réalisé dans **le respect de la confidentialité**. L'employeur n'a pas connaissance du contenu de ces entretiens ; en revanche, un retour est fait au médecin du travail en charge du suivi du travailleur.

QUI EST CONCERNÉ ?

D'abord il y a une évaluation avec le médecin du travail : possible visite à la demande visite de pré-reprise...

Afin de prévenir la désinsertion professionnelle, le travailleur peut bénéficier d'une assistante sociale :

- s'il a besoin d'être aidé dans les démarches de prévention de la désinsertion professionnelle avec des organismes concernés ;
- s'il rencontre des difficultés dans certains domaines de la vie courante ;
- s'il a besoin d'être informé et orienté vers des services sociaux spécialisés ;
- s'il a des besoins concrets pour compléter des documents et dossiers administratifs.

POUR QUOI FAIRE ?

- **Informé, conseiller et soutenir** le travailleur en prise à des difficultés affectant sa vie professionnelle.
- **Accompagner et informer** l'employeur, dans une situation où un travailleur est concerné par un risque de désinsertion professionnelle.
- **Maintenir** le travailleur dans l'emploi.



UNE CELLULE DÉDIÉE À LA PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE

Les SPSTI* agissent spécifiquement en faveur de la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) notamment au travers des "**cellules PDP**" composées de spécialistes :

- médecins et infirmiers en santé au travail,
- assistants sociaux,
- psychologues du travail,
- ergonomes,
- chargés de mission maintien en emploi,
- ...

La cellule PDP promeut notamment, auprès des employeurs et des travailleurs, les mesures individuelles ou collectives d'accompagnement pour favoriser le maintien au poste ou dans l'emploi.

Elle collabore avec les autres acteurs pour le maintien en emploi (Agefiph, Cap Emploi, Assurance Maladie, ...).

Vous souhaitez
**solliciter la
Cellule PDP
de l'ACST ?**

Écrivez à :



cellulePDP@acst-strasbourg.com

